



MOIT 8 ข้อ 1(1.2)
MOIT 20 ข้อ 1(1.2)

โรงพยาบาลเถิน

เลขรับ	1545
วันที่	1 พฤษภาคม 2567
เวลา	10:28 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๗

ที่ ลป ๐๐๓๓.๐๐๒/๒๗๐๖

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง อนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๐๐๓๓.๓/๔๕๐ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ โดยโรงพยาบาลเถิน ได้ขออนุมัติโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส คปสอ.เถิน ปี ๒๕๖๗ รหัสโครงการ ๐๘๐๖๐๒ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเถิน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน) นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ขอให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามระบบกำกับแผนงานโครงการ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางที่ <https://61.7.235.119/project67/login> เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

เพื่อโปรด () ทราบ

(/) พิจารณามอบ กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

(นางสาววัชรีย์ บางชะกุล)

เจ้าพนักงานธุรการ

แจ้งตามกัมมอบเพื่อทราบและดำเนินการ

น.ส.นฤนาก จอมภานิน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

2 พฤษภาคม 2567

๑. ชื่อ โครงการ : ประเมินคุณธรรมความโปร่งใส คปสอ.เกิน ปี ๒๕๖๗

๒. ประเภทโครงการ ☒ แผนงานประจำ

๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ITA รพ.เกิน และ สสอ.เกิน ร้อยละ ๙๔

๔. หลักการและเหตุผล : “ระบุความสำคัญ จำเป็นที่ต้องดำเนินโครงการ พร้อมระบุหลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและ ประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอัน ส่องผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุง การบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อป ระชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น ใช้เป็นกลไกในการป้องกันการ ททุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม และ เสริมสร้า งประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และประชาชน ตามภารกิจหลัก ของ หน่วยงาน ที่เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ กำหนดค่าเป้าหมายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานภาครัฐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ๖๒ คะแนนขึ้นไป โดยใช้ แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลเกิน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกิน รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยต้องมีการรายงานผลการ ประเมินตนเอง (self-Assessment) และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) โดยให้ความสำคัญของการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงจัดให้มีโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส คปสอ.เกิน ปี ๒๕๖๗ ขึ้น

๕. เป้าประสงค์ :

เพื่อให้ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพการสร้างสรรค์ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. วัตถุประสงค์ :

๖.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๖.๒ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๖.๓ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

๗. กลุ่มเป้าหมาย (Target population)

๑) เป้าหมาย

๑.๑ หน่วยงานใน คปสอ.เกิน มีผลประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์

๒) กลุ่มเป้าหมาย (Target population)

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ คปสอ.เกิน ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกิน สาธารณสุขอำเภอเกิน ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง

๒.๒ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๘. กลยุทธ์/กลวิธี :

๘.๑ การบริหารจัดการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

๘.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

๘.๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมิน

๘.๑.๓ หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมิน หลักฐานเชิงประจักษ์ (MOET)

๘.๑.๔ การกำหนดมาตรการ&ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๘.๑.๕ รายงานผล ITA รายไตรมาสในระบบ MITAS

๘.๒ วิเคราะห์/ให้ความรู้

๘.๒.๑.ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๘.๒.๒ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘.๒.๓ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ :

(เริ่มต้นวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑๑. ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานรับผิดชอบ) :

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก โรงพยาบาลเดิน

หน่วยงานสนับสนุน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเดิน

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. หน่วยงานในสังกัด รพ.เดิน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. หน่วยงานในสังกัด รพ.เดิน มีผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

๑๓. งบประมาณ :

กิจกรรมที่ ๒ วิเคราะห์/ให้ความรู้

๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยข้าราชการ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๒.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เงินบำรุงโรงพยาบาลเดินจำนวน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการโดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน * ๒๕ บาท * ๒ มื้อ * ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน * ๕๐ บาท * ๑ มื้อ * ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินค่าใช้จ่ายโครงการทั้งหมด จำนวน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

** หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ **

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพินัญดา ดวงสาร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายเทอดธง ภีระบรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศรีศิลป์ มังกรแก้ว)

(นางสาวนฤนัท จอมภานุ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเดิน

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเดิน

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายขจร วนิชพาณิชย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจาก.....

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ.....

(นายณนธภ ยาระพัฒน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส คปสอ.เถิน ปี ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๒ วิเคราะห์/ให้ความรู้

หลักสูตร/กิจกรรม

๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยข้าราชการ

๒.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลุ่มเป้าหมาย জন.รพ.เถิน

จำนวนผู้เข้าอบรม ๕๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๗

งบประมาณ ๔,๐๐๐ บาท

รายละเอียด

ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาทต่อมื้อ จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาทต่อมื้อ จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
(สิ้นพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

หลักสูตร :

๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๑ - ๐๙.๑๕ น.	เปิดการประชุมฯ โดย ประธานในที่
๐๙.๑๖ - ๑๐.๓๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน โดย วิทยากรจาก สสอ.เถิน หรือ รพ.เถิน
๑๐.๓๑ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๖ - ๑๒.๐๐ น.	มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย วิทยากรจาก สสอ.เถิน หรือ รพ.เถิน
๑๒.๐๑ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๑ - ๑๕.๓๐ น.	การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผู้รับผิดชอบงาน ITA รพ.เถิน
๑๕.๓๑ - ๑๕.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๔๖ - ๑๖.๓๐ น.	แลกเปลี่ยนแนวทางการทำงานและกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ เพื่อสร้างพฤติกรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต อำเภอเถิน